

Uchwała Nr XII/58/2007
Rady Miasta Ostrów Mazowiecka
z dnia 19 grudnia 2007r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Ostrów Mazowiecka

Na podstawie: art. 7 ust. 1 pkt 8 i art.18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.); po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1

W granicach delegacji ustawy – Karta Nauczyciela, uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Ostrów Mazowiecka określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, kryteria, tryb i zasady przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr V/20/2007 Rady Miasta Ostrowi Mazowieckiej z dnia 28 marca 2007r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Ostrów Mazowiecka.

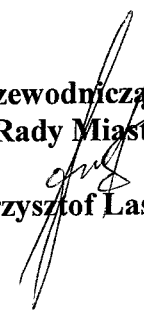
§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący
Rady Miasta


Krzysztof Łaska

REGULAMIN

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, prowadzonych przez Miasto Ostrow Mazowiecka.

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych, określonych w art. 54 Karty Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn.zm)

II. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 2

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek *Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.)*.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany Rozporządzenia, o którym mowa w § 2 ust. 1 i nie wymagają zmiany niniejszego Regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 7. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nie przekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej, Okręgowej Komisji Egzaminacyjnej, w specjalistycznej jednostce nadzoru oraz w organach sprawujących nadzór nad zakładami poprawczymi, schroniskami dla nieletnich i ośrodkami diagnostyczno-konsultacyjnymi na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowanego stanowiska.
6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla podratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
8. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 3) ocenę pracy nauczyciela,
 - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne,

w przeliczeniu na jeden etat wynosi proporcjonalnie do minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego (poprzedniego roku budżetowego) w ramach przyznanych szkole środków finansowych:

- 1) 5 % dla nauczycieli
 - 2) 10 % dla nauczycieli doradców
 - 3) 15 % dla nauczycieli oddziałów i klas integracyjnych oraz zastępców dyrektora
 - 4) 30 % dla dyrektorów szkół i przedszkoli.
3. Z kwoty naliczonej zgodnie z ust. 2 wyodrębnia się fundusze na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i przedszkoli.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się proporcjonalnie do płacy zasadniczej:
- 1) do 20 % dla nauczycieli, nauczycieli doradców i nauczycieli oddziałów i klas integracyjnych
 - 2) do 25% dla zastępców dyrektora,
 - 3) do 30 % dla dyrektorów szkół.
5. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne przyznaje się dodatek poprzez zwiększenie do 20% osobistej stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną w tej formie lekcję.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się w formie kwotowej na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w okresie na jaki został przyznany, dodatek funkcyjny może zostać podwyższony, a jego obniżenie lub cofnięcie wymaga wypowiedzenia warunków płacy.
7. Wysokość zróżnicowanego dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym dla zastępców dyrektora ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz Miasta w oparciu o kryteria będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez dyrektora, nauczyciela, szkołę:
- 1) dla dyrektorów szkół przy ustalaniu dodatku w szczególności bierze się pod uwagę:
 - a) szczególne osiągnięcia szkoły lub placówki w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje szkoła lub placówka,
 - c) zaspokajanie szczególnych potrzeb edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych uczniów,
 - d) podnoszenie kwalifikacji oraz ustawiczne samokształcenie,
 - e) systematyczny nadzór pedagogiczny nad szkołą lub placówką,
 - f) inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich,
 - g) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w lokalnych, wewnątrzszkolnych, powiatowych, regionalnych i ogólnopolskich inicjatywach kulturalnych, olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
 - h) stwarzanie sprzyjających warunków do podnoszenia kwalifikacji pracowników, wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania,
 - i) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole lub placówce,
 - j) skuteczność działań i gospodarność w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły lub placówki, określonymi w planie finansowym,
 - k) twórcze realizowanie polityki oświatowej miasta, stosowanie się do zarządzeń i wytycznych organu prowadzącego i nadzoru pedagogicznego, szczególnie w zakresie organizacji roku szkolnego oraz polityki kadrowej,
 - l) aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną,
 - ł) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów w szkole lub placówce, właściwa organizacja pracy,
 - m) ocenę pracy dyrektora,
 - n) inne czynności, wynikające z zadań statutowych szkoły lub placówki.

- 2) Dla nauczycieli szkół, przy ustalaniu dodatku w szczególności bierze się pod uwagę:
- a) ocenę pracy nauczyciela,
 - b) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - c) umiejętne rozbudzanie w uczniach patriotyzmu i zrozumienia znaczenia własnego państwa oraz kształtowanie postawy etycznej zakorzenionej w polskim etosie narodowym,
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - e) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - f) jakość pracy, szczególnie systematyczne przygotowywanie się do zajęć, wzbogacanie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne doskonalenie,
 - g) dbałość o estetykę pomieszczeń oraz o stan techniczny pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych,
 - h) prawidłowe prowadzenie, w zakresie swoich obowiązków, dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - i) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - j) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - k) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, w tym udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - l) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole podstawowej i gimnazjum w celu przeprowadzenia egzaminu,
 - m) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły lub placówki, prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego systemu doskonalenia nauczycieli,
 - n) podejmowanie innych zadań zapisanych w statucie szkoły lub placówki.
8. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiąganych wyników pracy tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c, ust. 6 KN) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a KN) w danej placówce.
9. W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby pracownika, bądź konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, kwota dodatku motywacyjnego ulega zmniejszeniu w sposób proporcjonalny.
10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje pracownikowi w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego za okres, za który przysługuje mu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
11. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii przedstawicieli związków zawodowych działających w placówce.
12. Dodatek motywacyjny nie zwiększa stawki wynagrodzenia zasadniczego, godzin ponadwymiarowych i zastępstw doraźnych.
13. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta albo stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli :

Tabela dodatków funkcyjnych

<i>L.p.</i>	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Miesięcznie w zł.</i>
1	Przedszkola a) dyrektor przedszkola do 5 oddziałów b) dyrektor przedszkola 6 i więcej oddziałów	300-600 400-800
2	Szkoły podstawowe , gimnazja , zespoły szkół a) dyrektor szkoły liczącej : - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - 17 i więcej oddziałów b) wicedyrektor szkoły	400-800 600-1000 800-1200 200-600
3.	Powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	150 - 250

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
 - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu – 60 zł miesięcznie,
 - 2) powierzenia wychowawstwa klasy, oddziałów w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach – 3% stawki nauczyciela dyplomowanego.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, ustala Burmistrz Miasta, uwzględniając między innymi wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły.
6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradców metodycznych i nauczycieli konsultantów ustala Dyrektor Szkoły.

§ 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. W przypadku niezdolności do pracy z powodu choroby pracownika, bądź konieczności sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, kwota dodatku funkcyjnego ulega zmniejszeniu w sposób proporcjonalny.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje pracownikowi w okresie korzystania z urlopu macierzyńskiego za okres, za który przysługuje mu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW.

§ 7

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo - wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekraczać 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się wg stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,

- b) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
 - c) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 8. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane, zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową, płatne według zasad określonych ust. 4.
 9. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
 10. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

VII. TRYB, ZASADY I KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD DLA NAUCZYCIELI SZKÓŁ I PRZEDSZKOLI PROWADZONYCH PRZEZ MIASTO OSTRÓW MAZOWIECKA ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO-WYCHOWAWCZE I OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZE.

§ 9

Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, w budżecie szkół i przedszkoli tworzy się specjalne fundusze nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto Ostrów Mazowiecka za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo- wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

§ 10

Specjalne fundusze nagród, o którym mowa w § 9, dzielą się w sposób następujący:

- 1) 35 % funduszy na nagrody Burmistrza Miasta,
- 2) 65% funduszy na nagrody dyrektorów szkół.

§ 11

1. Nagrody, o których mowa w § 9, w granicach określonych w § 10 niniejszego Regulaminu, przyznawane są w terminie do dnia 14 października każdego roku kalendarzowego z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach z okazji innych ważnych wydarzeń w oświacie, nagrody mogą być przyznane w innych terminach.
3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom zatrudnionym co najmniej w ½ obowiązkowego wymiaru zajęć po przepracowaniu w szkole lub przedszkolu co najmniej 1 roku szkolnego.
4. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów szkół i przedszkoli ze specjalnego funduszu nagród, bierze się pod uwagę uregulowania zawarte w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
 - b) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
 - c) prawidłową i efektywną współpracę ze wszystkimi statutowymi organami szkoły, placówki, szczególnie z rodzicami,
 - d) racjonalne i oszczędne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych,
 - e) właściwą, w tym terminową współpracę z organem prowadzącym,
 - f) aktywną pracę na rzecz rozwoju i umacniania oświaty na terenie powiatu ostrowskiego, kształtowanie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym,
 - g) dbałość o estetykę i bezpieczeństwo w szkole lub placówce,
 - h) inspirowanie działań w zakresie zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, współpraca w tym zakresie z właściwymi służbami, instytucjami i organizacjami społecznymi,
 - i) stwarzanie odpowiednich warunków do zapewnienia pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych.
 - j) inne działania i inicjatywy dyrektora lub placówki, zmierzające do poprawy bazy dydaktycznej i technicznej.
5. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli, bierze się pod uwagę uregulowania zawarte w art. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) osiąganie bardzo dobrych wyników w pracy nauczycielskiej zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami o mniejszych możliwościach edukacyjnych,
 - b) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach życia społeczności szkolnej, aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów oraz środowiska lokalnego,
 - c) zaangażowanie we współpracę z rodzicami uczniów,
 - d) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów, wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, głównie w zakresie profilaktyki patologii społecznych, dostosowania społecznego młodzieży i ograniczania barier dla młodzieży niepełnosprawnej ruchowo, organizowanie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - e) ocenę pracy nauczyciela,
 - f) aktywny udział w wewnątrzszkolnym systemie doskonalenia nauczycieli, współpracę ze środowiskiem lokalnym, organizacjami społecznymi i instytucjami

- działającymi na terenie miasta,
- g) stosowanie i wdrażanie działań innowacyjnych w zakresie metod nauczania i wychowania, opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - h) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzone osiągnięciami uczniów w zawodach ponadшкоlnych, olimpiadach przedmiotowych, konkursach,
 - i) prowadzenie znaczącej działalności w klasie i w szkole

§ 12

1. Burmistrz Miasta przyznaje nagrody dyrektorom szkół i przedszkoli oraz nauczycielom, w ramach funduszy nagród, określonych w § 10 pkt 1 niniejszego Regulaminu, ustala corocznie ilość i wysokość nagród, w oparciu o kryteria zawarte w § 11 ust. 4 i 5 niniejszego Regulaminu.
2. O przyznaniu nagrody Burmistrza Miasta nauczycielom, w ramach środków określonych w § 10 pkt 1, w związku z kryteriami zawartymi w § 11 ust. 5, w pierwszej kolejności decydują osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze, wykraczające poza granice szkoły lub placówki (osiągnięcia i aktywność na szczeblu miasta, powiatu, województwa i kraju).
3. Dyrektor szkoły, przedszkola w stosunku do nauczycieli, w ramach funduszu nagród, określonego w § 10 pkt 2 niniejszego Regulaminu, w oparciu o kryteria określone w § 11 ust. 5 niniejszego Regulaminu, ustala corocznie ilość i wysokość nagród.
4. Dyrektor szkoły, przedszkola przyznaje nagrody nauczycielom po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej i organizacji związkowych działających w szkole, przedszkolu.

§ 13

1. Nagrody Burmistrza Miasta przyznawane są na wniosek:
 - 1) Sekretarza Miasta,
 - 2) dyrektorów szkół i przedszkoli po uzyskaniu pozytywnych opinii rad pedagogicznych i organizacji związkowych działających w szkole lub przedszkolu,
 - 3) nauczycielskich organizacji związkowych odpowiedniego szczebla.
2. Wzór wniosku określa załącznik do niniejszego regulaminu.
3. Nagroda Burmistrza Miasta może być przyznana nie częściej niż co dwa lata.

§ 14

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis (kopię) umieszcza się w jego teczce akt osobowych. Przepis stosuje się odpowiednio w stosunku do dyrektora szkoły lub przedszkola.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15

1. Zgodnie z art. 72 ust. 1 Karty Nauczyciela, niezależnie od przysługującego nauczycielowi i członkom jego rodziny prawa do świadczeń z ubezpieczenia zdrowotnego, Rada Miasta Ostrów Mazowiecka przeznacza corocznie w swoim budżecie środki finansowe z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez miasto, na pomoc zdrowotną dla nauczycieli

korzystających z pomocy zdrowotnej. W roku 2007 jest to kwota 5 000 złotych (pięć tysięcy złotych).

2. Środki, o których mowa w ust. 1 są w dyspozycji Burmistrza Miasta Ostrowi Mazowieckiej który decyduje o przyznaniu nauczycielowi pomocy z ww. środków biorąc pod uwagę uregulowania prawne, określone w art. 72 ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela.
3. Pomoc zdrowotna, o której mowa w ust.1 może być przyznana nauczycielowi jeden raz w roku budżetowym.

§ 16

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wysokości wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, w tym nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, szczegółowo określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w § 2 ust. 1 niniejszego Regulaminu.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a) nagród jubileuszowych
 - b) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - c) zasiłku na zagospodarowanie,
 - d) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - e) odpraw z tytułu przejścia na emeryturęokreślają szczegółowo odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.
3. Dodatki specjalistyczne wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia w dotychczasowych wysokościach do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.
4. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do zapoznania z niniejszym Regulaminem wszystkich nauczycieli.
5. Regulamin obowiązuje do 31 grudnia 2008r.

Załącznik do Regulaminu
wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w przedszkolach , szkołach podstawowych i gimnazjach,
prowadzonych przez Miasto Ostrów Mazowiecka

WNIOSEK
o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze

Zgłaszam (y) wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta

Panu/Pani.....

urodzonemu/ej posiadającemu/ej wykształcenie

.....

zatrudnionemu/ej w

na stanowisku

Pan/Pani otrzymał/a dotychczas następujące

nagrody

.....

.....
(nagrody dyrektora, organu prowadzącego, kuratora, ministra – rok otrzymania)

Ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena)

Krótkie uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Wymagane opinie

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek:

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć)

.....
(podpis)