

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA OSTRÓW MAZOWIECKA**

z dnia 2018 r.

w sprawie odmowy zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym

Na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2017 r. poz. 1875 i 2232 oraz z 2018 r. poz. 130), Rada Miasta Ostrów Mazowiecka uchwala, co następuje:

§ 1.

Odmawia się zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Tadeuszem Malcem przez pracodawcę Spółdzielnię Mieszkaniową Lokatorsko - Własnościową „Nasz Dom” w Ostrowi Mazowieckiej.

§ 2.

Uzasadnienie odmowy zgody na rozwiązanie stosunku pracy stanowi załącznik do uchwały.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Ostrów Mazowiecka.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miasta

Mieczysław Stanisław Równy

Załącznik do Uchwały Nr

Rady Miasta Ostrów Mazowiecka

z dnia.....2018 r.

**Uzasadnienie
do projektu uchwały w sprawie odmowy zgody na rozwiązanie stosunku pracy
z radnym**

W dniu 8 stycznia 2018 r. do Rady Miasta Ostrów Mazowiecka wpłynął wniosek Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej Lokatorsko – Własnościowej „Nasz Dom” w Ostrowi Mazowieckiej o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Rady Miasta Ostrów Mazowiecka – p. Tadeuszem Malcem- w trybie wypowiedzenia z winy pracownika. Z uzasadnienia wniosku wynika, że przyczyną rozwiązania umowy o pracę z radnym jest odwołanie go z funkcji Z-cy prezesa zarządu. W uzasadnieniu wniosku czytamy:

„ Pan Tadeusz Malec po odwołaniu go z funkcji Z-cy Prezesa zarządu, odmawia przyjęcia nowych warunków pracy i płacy tj. stanowiska specjalisty w Dziale Technicznym z wynagrodzeniem zaproponowanym mu przez Spółdzielnię - z zachowaniem dotychczasowego wynagrodzenia zasadniczego, bez dodatku funkcyjnego, który przysługiwał mu na stanowisku Z-ca prezesa zarządu tylko do czasu pełnienia funkcji członka zarządu.

Spółdzielnia nie może zaakceptować roszczeń ww. odnośnie utrzymania na tym stanowisku jego wynagrodzenia na dotychczasowym poziomie tj. wraz z dodatkiem funkcyjnym, gdyż zaproponowane mu wynagrodzenie jest i tak wygórowane w stosunku do nowych obowiązków. Nie taki był cel odwołania pana Tadeusza Malca z funkcji członka zarządu.

Ponadto w dniu 28.12.2017 r. Rada Nadzorcza Spółdzielni podjęła uchwałę nr 56/2017 o zatwierdzeniu struktury organizacyjnej Spółdzielni na rok 2018, w której nie przewiduje stanowiska specjalisty ds. techniczno-eksploatacyjnych w Dziale Technicznym”.

Wniosek Spółdzielni Mieszkaniowej był analizowany na posiedzeniach Komisji Rewizyjnej w dniach 29.01.2018 r. i 15.02.2018 r. jak również na posiedzeniach pozostałych Komisji stałych Rady Miasta. Wyjaśnienia w sprawie składał Prezes Zarządu Spółdzielni p. Jerzy Pawluczuk jak i radny p. Tadeusz Malec.

Z wyjaśnień radnego p. Tadeusza Malca i z dokumentów przez niego przedstawionych wynika, że:

- p. Tadeusz Malec przyjął, co poświadcza na piśmie z dnia 15 grudnia 2017 r., stanowisko specjalisty ds. techniczno – eksploatacyjnych,
- p. Tadeusz Malec odmówił przyjęcia warunków płacy na nowym stanowisku uzasadniając to tym, że jest w okresie ochronnym / ukończył 65 lat/ i zgodnie z art. 39 kodeksu pracy jego wynagrodzenie nie może ulec zmniejszeniu,
- p. Tadeusz Malec otrzymał w dniu 30 stycznia 2018 r. rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem, z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia i mimo iż Rada Miasta nie podjęła uchwały, zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym.

Zdaniem radnego p. Tadeusza Malca podanie we wniosku do Rady Miasta czyli do publicznej wiadomości, powodu rozwiązania stosunku pracy z radnym z winy pracownika – czyli zgodnie z art. 52 Kodeksu Pracy potocznie określanego jako „dyscyplinarka” a w rzeczywistości rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem przez Spółdzielnię w trybie ustawowym, ma na celu zdyskredytowanie, zdeprecjonowanie jego osoby jako radnego wśród mieszkańców Ostrowi Mazowieckiej a więc przyszłych jego wyborców.

Ponadto według opinii radnego p. Tadeusza Malca czynności podejmowane przez Spółdzielnię względem jego osoby inicjowane są przez obecnych i byłych członków Rady Nadzorczej, którzy byli w wyborach samorządowych w 2014 r, jego kontrkandydatami w okręgu wyborczym i jak twierdzi radny z dużym prawdopodobieństwem będą kontrkandydatami

w nadchodzących wyborach. W obliczu zbliżającej się kampanii wyborczej te same osoby przy pomocy pełnionych przez siebie funkcji - jak już wskazano próbują zdyskwalifikować radnego w oczach członków Spółdzielni a co za tym idzie potencjalnych wyborców w nadchodzących wyborach. Należy podkreślić, że radny p. Tadeusz Malec nie ukrywa, że zamierza kandydować do Rady Miasta w najbliższych wyborach samorządowych.

Biorąc powyższe pod uwagę Rada Miasta Ostrów Mazowiecka uznała, że nie można jednoznacznie wykluczyć, że podstawą rozwiązania stosunku pracy z radnym p. Tadeuszem Malcem są zdarzenia związane z wykonywaniem przez radnego mandatu.

W ocenie Rady Miasta Ostrów Mazowiecka argumenty i działania Spółdzielni nie uzasadniają faktycznych powodów rozwiązania stosunku pracy. Wątpliwości budzą fakty:

- zaproponowanie radnemu nowego stanowiska, które niebawem przestaje istnieć w strukturze organizacyjnej Spółdzielni na 2018 r.,
- zmiana powodu rozwiązania stosunku pracy z winy pracownika na 3 miesięczne wypowiedzenie,
- pośpiech w rozwiązaniu umowy o pracy z radnym bez oczekiwania na stanowisko Rady Miasta Ostrów Mazowiecka.

W związku z powyższym Rada Miasta Ostrów Mazowiecka odmawia zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym p. Tadeuszem Malcem przez pracodawcę Spółdzielnię Mieszkaniową Lokatorsko- Własnościową „Nasz Dom” w Ostrowi Mazowieckiej.