

ZARZĄDZENIE NR 15/2019
BURMISTRZA MIASTA OSTRÓW MAZOWIECKA

z dnia 4 lutego 2019 r.

w sprawie powołania komisji konkursowej ds. naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze
Kierownika Biura Promocji w Urzędzie Miasta Ostrów Mazowiecka.

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2018 r., poz. 994 ze zm.) oraz art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W celu przeprowadzenia postępowania konkursowego w zakresie naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Kierownika Biura Promocji w Urzędzie Miasta Ostrów Mazowiecka powołuję Komisję Konkursową w składzie:

- | | |
|----------------------------|---|
| 1/ Przewodniczący Komisji: | Daniel Choinka – Zastępca Burmistrza Miasta, |
| 2/ Członkowie Komisji: | Bożena Szostak – Sekretarz Miasta,
Halina Bardyszewska – Dyrektor Wydziału Realizacji Budżetu. |

§ 2.

Tryb pracy Komisji Konkursowej oraz terminy wykonania przez nią poszczególnych zadań określa Regulamin Konkursu, stanowiący załącznik do Zarządzenia.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W zastępstwie
Burmistrza Miasta

Daniel Choinka

Załącznik do zarządzenia Nr 15/2019
Burmistrza Miasta Ostrów Mazowiecka
z dnia 4 lutego 2019 r.

Regulamin konkursu na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Kierownika Biura Promocji w Urzędzie Miasta Ostrów Mazowiecka.

§ 1.

Niniejszy regulamin ustala metody i techniki, jakie winna stosować Komisja Konkursowa powołana do przeprowadzenia postępowania konkursowego w zakresie naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Kierownika Biura Promocji w Urzędzie Miasta Ostrów Mazowiecka.

§ 2.

Komisja Konkursowa pracuje w składzie: przewodniczący oraz co najmniej dwóch członków komisji.

§ 3.

Komisja konkursowa zakończy prace do dnia 20 lutego 2019 roku.

§ 4.

Wykonując swoje zadania Komisja dokona weryfikacji ofert pod względem spełniania przez nie wymogów formalnych.

§ 5.

W przypadku znacznej ilości ofert Komisja Konkursowa może przeprowadzić pisemny test sprawdzający wiedzę kandydatów, o których mowa w § 4.

§ 6.

1/ Z wybranymi kandydatami Komisja Konkursowa przeprowadzi odrębne rozmowy kwalifikacyjne, których oferty spełniają warunki formalne oraz przedłożone dokumenty będą świadczyły o największej przydatności na dane stanowisko, z zastrzeżeniem przepisów § 5.

2/ Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji dokonuje w sposób niejawni oceny kandydata w skali 0 do 5 punktów.

3/ Komisja rekomenduje Burmistrzowi do zatrudnienia nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających wymagania dodatkowe, celem zatrudnienia wybranego kandydata.

4/ O łącznej, uzyskanej liczbie punktów przewodniczący komisji informuje każdego kandydata.

§ 7.

Obowiązek załączenia do oferty kandydata wymaganych dokumentów uważa się za spełniony, gdy dokumenty, które nie zostały załączone do oferty znajdują się w aktach osobowych pracownika Urzędu Miasta Ostrów Mazowiecka biorącego udział w konkursie.

§ 8.

Z prac Komisji Konkursowej sporządza się protokół, który podpisują wszyscy członkowie komisji biorący udział w postępowaniu konkursowym.

§ 9.

Obsługę biurową komisji konkursowej wykonuje Małgorzata Dąbkowska – inspektor ds. pracowniczych, której nie przysługuje prawo głosu.