

UCHWAŁA NR IV/31/2019
RADY MIASTA OSTRÓW MAZOWIECKA

z dnia 13 lutego 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ostrów Mazowiecka

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432 i poz. 2500) oraz art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, Dz. U. z 2018 r. poz. 2245) uchwała się, co następuje:

§ 1.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Ostrów Mazowiecka, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2.

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

- 1) ustawa - ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, Dz. U. z 2018 r. poz. 2245);
- 2) rozporządzenie - Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

§ 3.

Nauczycielowi przysługuje **dodatek za wysługę lat** w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ustawy oraz § 7 rozporządzenia.

§ 4.

1. Nauczycielowi przyznaje się **dodatek motywacyjny**, biorąc pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym:
 - a) osiągnięcia uczniów odnoszone w konkursach, zawodach i olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim i międzynarodowym;
 - b) inicjowanie i stosowanie różnych form, metod i środków aktywizowania uczniów;
 - c) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności;

- d) rozwijanie uzdolnień i zainteresowań, efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych;
 - e) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki w tym pracę z uczniem objętym pomocą psychologiczno-pedagogiczną;
 - f) rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) wprowadzanie elementów innowacyjnych i nowych metod pracy;
 - b) przeprowadzanie badań diagnozujących potrzeby środowiska szkolnego;
 - c) opracowywanie i wdrażanie programów działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej;
 - b) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dodatkowych, wynikających z zainteresowań i potrzeb uczniów;
 - c) udzielanie uczniom konsultacji indywidualnych i zbiorowych, a także pomocy w przygotowywaniu się do egzaminów, konkursów przedmiotowych;
 - d) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
 - e) udział w zespołach przedmiotowych i innych;
 - f) uczestnictwo w organizacji i przeprowadzaniu egzaminów zewnętrznych;
 - g) koordynacja działań statutowych szkoły w wybranym zakresie, zgodnie z planem pracy szkoły;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) dbałość i systematyczne wzbogacanie warsztatu pracy;
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i wszystkich powierzonych obowiązków;
 - c) czynny udział w uroczystościach o charakterze lokalnym i regionalnym;
 - d) podejmowanie własnej inicjatywy, wykraczającej poza podstawowe obowiązki w zakresie pracy z uczniem oraz organizacji pracy szkoły;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
 - b) wspieranie i promowanie uczniów zdolnych;
 - c) wyrównywanie szans edukacyjnych uczniów.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo, na okres od 2 do 6 miesięcy, w wysokości nie mniejszej niż 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami i nie większej niż 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

§ 5.

1. **Dodatek funkcyjny** otrzymują nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły - w wysokości od 10% do 60% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) stanowisko wicedyrektora szkoły - w wysokości od 10% do 30% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;

3) sprawowanie funkcji:

- a) wychowawcy klasy - w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami;
- b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami;
- c) opiekuna stażu - w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, uwzględnia się liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

typ szkoły	stanowisko	liczba oddziałów	% stawka dodatku
przedszkole	dyrektor	1-5	10-30
		6-12	20-40
		13 i więcej	30-50
	wicedyrektor		10-20
szkoła podstawowa	dyrektor	1-8	20-40
		9-16	30-50
		17 i więcej	40-60
	wicedyrektor		10-30

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku funkcyjnego, dodatki sumują się.

§ 6.

1. Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje się **dodatek za warunki pracy** w wysokości 10% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do przydzielonego, w warunkach określonych w ust. 1, wymiaru godzin.

§ 7.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze, któremu przydzielono zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3, ust. 5c, ust. 7 pkt 3b ustawy, przysługuje **wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe**.

2. Wysokość osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę oblicza się, dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o którym mowa w ust. 1, przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oblicza się jako iloczyn zrealizowanych godzin i osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za jedną godzinę.

§ 8.

1. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3, ust. 5c, ust. 7 pkt 3b ustawy, w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, przysługuje **wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw**.

2. Przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się zapisy § 7 ust. 2 i 3.

§ 9.

1. Nauczyciel może otrzymać **nagrodę** za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze:

1) Nagrodę Burmistrza Miasta, z okazji:

- a) Dnia Edukacji Narodowej;
- b) zakończenia roku szkolnego;
- c) innych ważnych okoliczności;

2) Nagrodę Dyrektora Szkoły, z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Nagroda Burmistrza Miasta przyznawana jest kwotowo w wysokości nie mniejszej niż 50% i nie większej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami,

3. Nagroda Dyrektora Szkoły przyznawana jest kwotowo w wysokości nie mniejszej niż 25% i nie większej niż 75% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z pełnymi kwalifikacjami.

§ 10.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Ostrów Mazowiecka.

§ 11.

Traci moc:

- 1) Uchwała Nr XXIII/134/09 Rady Miasta Ostrów Mazowiecka z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Ostrów Mazowiecka.
- 2) Uchwała Nr VIII/35/2015 Rady Miasta Ostrów Mazowiecka z dnia 22 kwietnia 2015 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXIII/134/09 Rady Miasta Ostrów Mazowiecka z dnia 11 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Miasto Ostrów Mazowiecka. .

§ 12.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miasta

Robert Krajewski