Uchwała Nr XI/74/2011
Rady Miasta Ostrów Mazowiecka
dnia 27 września 2011 roku

w sprawie rozpatrzenia skargi Pani [redacted] i Pani [redacted]
dotyczącej nadzoru nad pracownikiem Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Ostrowi Mazowieckiej.

Na podstawie art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (t. j. z 2000r. Dz. U. Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) Rada Miasta uchwala, co następuje:

§1

Po rozpatrzeniu skargi Pani [redacted] i Pani [redacted]
dotyczącej nienależytego wypełnienia obowiązku nadzoru nad pracownikiem socjalnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowi Mazowieckiej, Rada Miasta uznaje skargę za bezzasadną.

§ 2

Uzasadnienie faktyczne i prawne rozpatrzenia skargi zawiera załącznik do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCA
RADY MIASTA
Hanna [redacted]

Załącznik do Uchwały Nr XI/74/2011
Rady Miasta Ostrów Mazowiecka
z dnia 27 września 2011 roku

W dniu 22 lipca 2011r. wpłynęła do Urzędu Miasta skarga Pani [redacted] i [redacted] zam. [redacted] w Ostrowi Mazowieckiej (przekazana wg właściwości przez Wojewodę Mazowieckiego do Rady Miasta Ostrów Mazowiecka), dotycząca nienależytego (w opinii Wojewody Mazowieckiego) nadzoru nad pracownikiem socjalnym Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowi Mazowieckiej.

Rada Miasta rozpatrzyła zarzuty zawarte w skardze Pani [redacted] i Pani [redacted] Z pisemnych notatek służbowych pracownika oraz wyjaśnień przedstawionych przez Kierownika wynika, że przyczyną nie zrealizowania usługi u skarżącej był fakt, iż wykonawca usługi wymiany okna, pomimo kilkakrotnych prób nie mógł skontaktować się z Panią [redacted] celem uzgodnienia terminu wykonania usługi. Zasiłek celowy w wysokości 300 złotych przyznany skarżącej (zgodnie z informacją telefoniczną uzyskaną od Kierownika Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej), został spożytkowany na inne cele.

Z powyższych ustaleń wynika, że pracownikowi socjalnemu nie można przypisać nienależytego wypełniania obowiązków służbowych, a Kierownikowi nienależytego nadzoru nad swoim pracownikiem. Z tych też powodów skarga jest bezzasadna.